

Повременная форма оплаты труда:

- 1) представляет собой любой приток денежных средств, полученных за сделанную работу;
- 2) устанавливается на основе отработанного времени по установленным ставкам с учетом квалификации работника;
- 3) рассчитывается на основе количества изготовленной продукции, установленного качества;
- 4) устанавливается руководителем учреждения для каждого работника индивидуально.